

ZENTIVA - POLITIQUE DE DIVERSITE ET D'INCLUSION

Zentiva est un laboratoire pharmaceutique européen en plein essor. Fort de ses 4 500 collaborateurs qui travaillent dans 30 pays différents, Zentiva s'engage à améliorer la santé de millions de personnes que ce soit en Europe et au-delà grâce à la production et l'approvisionnement de médicaments, de haute qualité à prix abordable.

Chez Zentiva, nous permettons à nos collaborateurs de travailler dans un lieu de travail inclusif où chacun peut être lui/elle-même et contribuer au mieux de ses capacités. Nous décelons en chacun de nos employés un talent à développer ; c'est pourquoi nous faisons en sorte d'identifier leurs attentes, nous nous appuyons sur leurs forces et expériences et leur présentons les opportunités qui peuvent leur correspondre. Nous sommes fiers de l'engagement et du dévouement incroyables de nos équipes et croyons que notre diversité est une source d'énergie et de force.

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion fait partie intégrante de nos 6 « SuperpowerZ » (nos valeurs et comportements) établis en 2019, lors de notre toute première année en tant que laboratoire indépendant. Chez Zentiva, nous travaillons chaque jour pour être « inclusifs ». « Nous sommes ouverts, et nous nous encourageons les uns les autres à faire de notre mieux. Nous valorisons la diversité et capitalisons sur nos forces mutuelles ».

De plus, notre politique basée sur l'Équité et l'Appartenance nous engage à traiter chaque membre de l'entreprise de manière juste et équitable, toujours avec dignité et respect. Nous n'acceptons aucune forme de harcèlement, de discrimination, de rétorsion, d'intimidation, d'humiliation, de maltraitance, de traitement injuste ou de comportement inapproprié. Nous nous efforçons de former et d'informer toutes nos équipes pour nous assurer que nous respectons nos engagements. Nos équipes RH s'assurent par ailleurs que ces politiques sont bien mises en pratique.

Nous avons atteint la parité entre les sexes au sein de notre équipe de direction, mais nous savons qu'il reste encore beaucoup à faire au niveau du conseil d'administration. 45 % des postes de direction sont occupés par des femmes et 54 % des employés sont de sexe féminin. Les données sur la parité hommes-femmes sont mises à jour régulièrement sur notre site Web.

Nous sommes convaincus que le sentiment d'appartenance vient de l'engagement actif de nos équipes que ce soit au niveau de la mission de santé de Zentiva des environnements de travail accueillants et positifs que nous créons, de la flexibilité que nous intégrons dans nos pratiques de travail, de l'écoute active de nos équipes au travers de nos enquêtes d'engagement et de notre volonté d'avoir un impact sociétal plus large au travers de notre programme #WeHelpOthers et de notre démarche de développement durable.

Zentiva s'engage à construire un grand Laboratoire Pharmaceutique dans lequel, notre Politique de diversité et d'inclusion est liée à notre Code d'éthique, nos SuperpowerZ, nos politiques en matière de ressources humaines et que ceci s'inscrive dans notre ADN. C'est pourquoi les évolutions au sein de notre entreprise sont supervisées par le comité exécutif de Zentiva.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Ines Windisch
Head Corporate Affairs & HR – Zentiva

