

POLITIQUE DES DROITS DE L'HOMME ET DE LA LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE MODERNE

Chez Zentiva, que se soient nos collaborateurs, les membres du conseil d'administration, nos filiales et entreprises affiliées, nous respectons et soutenons la protection des droits de l'homme dans l'ensemble de nos activités commerciales. Cela s'étend en aval aux actions et pratiques de nos partenaires et en amont à travers notre chaîne d'approvisionnement jusqu'à notre réseau de ressources, et ce, conformément à la Déclaration universelle des droits de l'Homme.

Zentiva s'engage à respecter les normes du travail définies par l'Organisation Internationale du Travail et à se conformer pleinement à la législation du travail locale. Zentiva deviendra signataire du Pacte mondial des Nations Unies approuvant ainsi les dix principes universels basés sur l'environnement, la lutte contre la corruption, les droits de l'Homme et le travail. Nos politiques sur les droits de l'Homme et la lutte contre l'esclavage moderne s'associent à notre Code Ethique, notre politique de lutte contre la corruption, notre politique de diversité et d'inclusion, notre politique d'approvisionnement responsable, la gestion des risques et les politiques globales de notre société en matière de ressources humaines.

Zentiva s'engage à mettre en place les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme ; Mais également, à intégrer tous les droits de l'Homme reconnus au niveau international, y compris le Pacte international relatif aux droits civils et politiques ainsi que le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels.

Chez Zentiva, nous attendons de chaque membre qu'il/elle respecte les droits de l'Homme tels que décrits dans notre Code Ethique, les normes spécifiques à la fonction étant intégrées dans les politiques fonctionnelles.

La rémunération de nos employés est équitable et calculée sur la base des normes du marché, mais aussi conformément aux exigences légales en matière de salaires et de prestations sociales. Nous respectons le droit des enfants à l'éducation et leur développement personnel et n'autorisons pas l'emploi en dessous de l'âge minimum légal d'admission à l'emploi.

Nos employés ont le droit de choisir de faire partie soit d'un syndicat, d'un comité d'entreprise ou d'un autre cadre de négociation collective. Nous travaillons côte à côte avec les représentants afin d'obtenir le meilleur pour nos employés et notre entreprise.

Avec plus de 40 millions de personnes dans le monde travaillant dans des conditions d'esclavage moderne ou de travail forcé, Zentiva œuvre en permanence pour évaluer les risques possibles au sein de la chaîne d'approvisionnement. Nous ne tolérons aucune forme d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains.

L'Indice Mondial de l'Esclavage (Global Slavery Index) indique les pays et les industries qui ont les taux les plus élevés d'esclavage moderne. Zentiva, grâce à son Programme d'approvisionnement responsable, s'appuie sur une approche active basée sur une évaluation des risques de ses fournisseurs. En effet, Zentiva attend de tous ses fournisseurs qu'ils se conforment à la Déclaration universelle des droits de l'homme, qu'ils traitent chaque employé avec respect et dignité, qu'ils appliquent des politiques d'emploi équitables, qu'ils n'aient pas d'employés en dessous de l'âge minimum d'admission à l'emploi et qu'ils respectent les droits et libertés individuels. Nous ne tolérons aucune forme de travail des enfants.

Le Programme d'approvisionnement responsable de Zentiva englobe l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement. Les entreprises auprès desquelles Zentiva s'approvisionne, se situant en Europe, Inde et Chine, est justement le centre géographique de son activité d'audit. Nous adoptons une approche basée sur les risques pour notre processus d'audit mené entre nos équipes d'achats, d'approvisionnement externe et de conformité. Par la suite, les résultats des audits sont examinés par notre comité d'éthique et de conformité de Zentiva. En faisant preuve de diligence et en défendant des normes rigoureuses et claires, nous pouvons contribuer à éliminer le risque d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Safak Oner
Head Industrial Operations

Ines Windisch
Head Corporate Affairs &HR -
Zentiva