

Zentiva – Zásady diverzity a inklúzie

Zentiva je rýchlo rastúca európska farmaceutická spoločnosť. Sme tím 4 500 ľudí pracujúcich v 30 krajinách a zaviazali sme sa zlepšovať zdravie miliónov ľudí v geografickej Európe i mimo nej prostredníctvom dodávok vysokokvalitných a cenovo dostupných liekov na predpis i spotrebiteľských značiek.

V spoločnosti Zentiva budujeme rozmanité a inkluzívne pracovné prostredie, kde každý môže byť sám sebou a môže prispievať podľa svojich najlepších schopností. Uznávame, že každý má iné potreby, skúsenosti či príležitosti. Sme hrdí na neuveriteľné odhodlanie a oddanosť tímu Zentiva a veríme, že naša diverzita je zdrojom veľkej energie a sily.

Naš záväzok k diverzite a inklúzii je neoddeliteľnou súčasťou našich 6 „SuperPowerZ“ (našich hodnôt a spôsobu správania) stanovených v roku 2019, čo bol prvý rok Zentivy ako novej nezávislej spoločnosti. Každý deň pracujeme na tom, aby sme boli „inkluzívni“, a to tak, že: „Sme otvorení, prijímame a podporujeme všetkých, aby prispeli najlepšie, ako len vedia. Vážime si diverzity a staviame na vzájomných silných stránkach.“

Naša politika je navyše založená na rovnosti a príslušnosti. S členmi tímu Zentiva sa bude zaobchádzať spravodlivo a nestranne, vždy dôstojne a s úctou. Netolerujeme žiadnu formu obťažovania, diskriminácie, pomsty, zastrasovania, ponižovania, šikany, nespravodlivého zaobchádzania či nevhodného správania. Budeme sa snažiť vzdelávať a informovať celý tím Zentiva, aby sme zaručili dodržanie svojich záväzkov, a dbať o to, aby sme mali personálnu politiku na riešenie akýchkoľvek prípadných zlyhaní.

V manažérskom tíme sme dosiahli vyvážené zastúpenie mužov a žien, vieme však, že na úrovni predstavenstva našej spoločnosti je ešte veľa práce. 45 % manažérskych pozícií zastávajú ženy s vedúcim postavením, pričom ženy tvoria 54 % z celkovej zamestnaneckej základne. Údaje o rodovo vyváženom zastúpení sa na našej webovej stránke pravidelne aktualizujú.

Pocit príslušnosti pochádza z aktívnej účasti našich tímov na poslaní spoločnosti Zentiva, z prívetivého a pozitívneho pracovného prostredia, ktoré sme vytvorili, flexibility, ktorú začleňujeme do našich pracovných postupov, aktívneho načúvania našim tímom každý deň, každý týždeň a každý rok prostredníctvom našich prieskumov angažovanosti a vzájomného prepojenia s cieľom dosiahnuť širší spoločenský dosah ako jednotlivci a tím prostredníctvom nášho #WeHelpOthers a programu udržateľnosti.

Spoločnosť Zentiva sa zaviazala budovať významnú farmaceutickú spoločnosť a naša politika diverzity a inklúzie je spojená s naším Etickým kódexom, našimi hodnotami SuperPowerZ, našimi zásadami HR a je súčasťou našej DNA. Na vývoj spoločnosti dohliada výkonný výbor spoločnosti Zentiva.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Ines Windisch
Head Corporate Affairs & HR – Zentiva